

« СОГЛАСОВАНО»

Председатель управляющего совета
МАОУ СОШ № 73

И.А. Харченко

« 27 » августа 2021г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ СОШ № 73

Н.Г. Мелоян

« 27 » августа 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

постановление администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 22.12.2020 № 5612;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;

постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019г. № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 №2101;

приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края»;

Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова (далее – МАОУ СОШ № 73), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда;

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда заместителей директора.

1.4. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 73 устанавливается с учётом:

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно – квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 73 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ СОШ № 73 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.9. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ № 73 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАОУ СОШ № 73.

1.10. Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

1.11. Оплата труда работников, МАОУ СОШ № 73 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 В МАОУ СОШ № 73 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.09.2021 года:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
---	-------------------------	--

1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5726,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь	0,00	5726,00
Должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад-5823,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Лаборант, техник, ассистент по оказанию технической помощи	0,00	5823,00
2 квалификационный уровень: Заведующий хозяйством	0,04	6056,00
Должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6405,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Специалист в сфере закупок, специалист по кадрам; специалист по охране труда, электроник, экономист	0,00	6405,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 01.09.2021 базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательск ой продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8794,00 рублей				
1.1.	2 квалификационный уровень: социальный педагог , педагог-организатор, педагог дополнительного образования	0,08	9498,00	9613,00
1.2.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	0,09	9586,00	9701,00
1.3.	4 квалификационный уровень: педагог- библиотекарь, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель- логопед, учитель-дефектолог, тьютор, старший методист	0,10	9674,00	9789,00

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных

организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.4. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 01.09.2021г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5919

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6598

2.5. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, курьер, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений.
1	2
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 73 состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации,

уменьшение заработной платы не производится.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

2.11. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.12. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.13. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.

3.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов.

3.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

3.5. Должностной оклад преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

3.6. Преподавательская работа преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в школе оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.7. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации(в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12(количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

3.8. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги.

4. Оплата труда директора, заместителей директора общеобразовательного учреждения.

4.1. Заработная плата директора и заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

4.3 Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя:

85% - заместитель директора по учебно-воспитательной работе

85% - заместитель директора по воспитательной работе

85% - заместитель директора по учебно-методической работе

85% - заместитель директора по административно-хозяйственной работе

4.4. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Должностные оклады директора организации и заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1. Размер фонда оплаты муниципальных общеобразовательных организаций определяется исходя, из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Также выплаты стимулирующего характера могут осуществляться из поступлений от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора на основании протокола Управляющего совета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая

одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и эффективность работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

доплата молодым специалистам;

выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

5.4. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

5.4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

5.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу

устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем МБОУ СОШ №73 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.4.3. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почетный...»;

0,15 – за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.5. Положением также предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

5.6. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения		
Педагогические работники	За посещение семей и учащихся группы «риска», опекаемых детей в вечернее время, выходные и праздничные дни	до 20 000 рублей
	За участие в работе аттестационной комиссии	до 20 000 рублей
	За организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организации соревнований среди обучающихся	до 20 000 рублей
	За качество проведения открытых уроков	до 20 000 рублей
	За результативность в индивидуальной работе с учащимися, состоящими на всех видах учета (внутри школьный учет, отдела по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних, социально-опасном положении)	до 20 000 рублей

Участие педагога в конкурсе «Учитель года Краснодара» -участник заочного этапа	до 20 000 рублей
Участие педагога в конкурсе «Учитель года Краснодара» -участник очного этапа	до 20 000 рублей
Участие педагога в конкурсе «Учитель года Краснодара» -победитель или призер муниципального этапа	до 20 000 рублей
Систематическое использование педагогом современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникативных технологий в процессе обучения и внеклассной работе по предмету	до 20 000 рублей
По результатам учебной деятельности педагога набранный выпускниками 11-х классов средний балл на ЕГЭ по русскому языку (выше среднего бала по городу)	до 20 000 рублей
По результатам учебной деятельности педагога набранный выпускниками 11-х классов средний балл на ЕГЭ по математике (выше среднего балла по городу)	до 20 000 рублей
По результатам учебной деятельности педагога набранный выпускниками 11-х классов средний балл на ЕГЭ по преподаваемому предмету (выше среднего балла по городу)	до 20 000 рублей
Обеспечение педагогом роста успеваемости и подготовки учащихся при проведении КДР по предметам (выше среднего балла по городу)	до 20 000 рублей
Использование педагогом проектных, исследовательских, здоровьесберегающих и др. развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету	до 20 000 рублей
Систематическое и качественное заполнение педагогом электронных журналов и дневников Vibschoo1	до 20 000 рублей
Использование педагогом общественно признанных авторских методик, программ, пособий в учебной деятельности, в том числе новых цифровых образовательных ресурсов.	до 20 000 рублей
Работа педагога в рамках самообразования и повышения профессиональной квалификации	до 20 000 рублей
Систематическое пополнение педагогом	до 20 000 рублей

	раздела «Методическая копилка» на сайте школы	
	Работа педагога в предметных подкомиссиях в качестве эксперта ЕГЭ, ОГЭ, жюри конкурсов, предметных олимпиадах, участие в экспертных группах по аттестации, судейство на соревнованиях и конкурсах	до 20 000 рублей
	Высокий уровень организации, проведения и проверок контрольно-диагностических работ педагогом	до 20 000 рублей
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документов строгой отчетности, личных дел, журналов, дневников, протоколов и т.д.)	до 20 000 рублей
	Работа педагога по учету детей в микрорайоне школы в рамках Всеобуч	до 20 000 рублей
	Высокий уровень организации постановки учащихся школы на первичный воинский учет	до 20 000 рублей
	Интенсивная и эффективная работа педагога в выпускных классах и во вновь сформированных коллективах	до 20 000 рублей
	Работа педагога по охвату учащихся класса дополнительным образованием (кружковая работа)	до 20 000 рублей
	Системность работы педагога за соблюдением норм поведения учащихся и их внешним видом	до 20 000 рублей
	Качественное проведение родительских собраний с высокой явкой и активностью родителей	до 20 000 рублей
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе,	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 20 000 рублей
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 20 000 рублей
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 20 000 рублей
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).	до 20 000 рублей
	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников	до 20 000 рублей

	школы	
	За сокращение числа учащихся, состоящих на различных видах учета	до 20 000 рублей
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заведующий хозяйством	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 20 000 рублей
	За высокое качество подготовки, организации и проведение ремонтных работ	до 20 000 рублей
	За высокое качество санитарно-гигиенических условий в помещении школы	до 20 000 рублей
За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе		
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе. Педагогические работники	За организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организации соревнований среди обучающихся	до 20 000 рублей
	За организацию и проведение туристических походов, участие в военно-полевых сборах	до 20 000 рублей
	За освоение и внедрение информационно-коммуникационных технологий.	до 20 000 рублей
	За работу с мультимедийным, интерактивным и компьютерным оборудованием	до 20 000 рублей
За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)		
Для работников всех категорий	За участие в общешкольных и районных мероприятиях	до 20 000 рублей
	За участие в работе аттестационной комиссии	до 20 000 рублей
	За добросовестное и квалифицированное исполнение служебных поручений во время особого режима трудовой деятельности, вызванного форс мажор (ЧС , карантин и т.п.)	до 20 000 рублей
За сложность и напряжённость выполняемой работы		
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заведующий хозяйством	За организацию своевременной и эффективной работы по предупреждению и устранению последствий неблагоприятных погодных условий	до 20 000 рублей
Экономист, специалист в сфере закупок	За ведение дополнительной документации по федеральным, краевым, муниципальным программам	до 20 000 рублей
	За дополнительную работу с общероссийскими сайтами: сайтом государственных учреждений и сайтом государственных закупок	до 20 000 рублей
	За информатизацию труда: работа с	до 20 000 рублей

	Интернетом, работа с электронной почтой	
Педагогические работники	За работу с детьми из неблагополучных семей	до 20 000 рублей
	За своевременное и качественное ведение учета детей, охваченных различными видами контроля.	до 20 000 рублей
	За организацию, активное участие и показательная результативность в спартакиадах допризывной молодежи	до 20 000 рублей
	За участие в организации питания, составления отчетности по питанию	до 20 000 рублей
	За организацию и проведение педагогической работы с учащимися, родителями во внеурочное время, выходные и праздничные дни	до 20 000 рублей
	За организацию общественно-полезного и производственного труда	до 20 000 рублей
Лаборант	За безопасность условий проведения лабораторных и практических работ	до 20 000 рублей
	За оперативное и качественное выполнение заявок по устранению сбоев в работе оборудования	до 20 000 рублей
	За активную работу в подготовке школы к началу учебного года.	до 20 000 рублей
Педагог-библиотекарь	За оформление тематических выставок	до 20 000 рублей
	За организация работы медиатеки	до 20 000 рублей
	За пропаганду чтения как формы культурного досуга.	до 20 000 рублей
	За повышение имиджа библиотеки путем участия в профессиональных конкурсах, организации рекламной деятельности (изготовление буклетов, информационных листовок).	до 20 000 рублей
	За внедрение проектной работы в читательскую аудиторию, проведение массовых мероприятий.	до 20 000 рублей
	За организацию работы с поставщиками по пополнению и обновлению библиотечного фонда.	до 20 000 рублей
Для работников всех категорий	За информатизацию труда: работа с Интернетом, работа с электронной почтой.	до 20 000 рублей
	За качественное ведение документации.	до 20 000 рублей
	За качественную работу с архивом.	до 20 000 рублей
	- за экономное расходование имеющихся средств, электроэнергии, водоснабжения	до 20 000 рублей
	- за образцовое содержание рабочего места, закреплённой зоны обслуживания	до 20 000 рублей
	- за отсутствие ЧП на рабочем месте	до 20 000 рублей
	- за отсутствие замечаний со стороны	до 20 000 рублей

	контролирующих организаций	
	- за оперативное выполнение заявок по устранению неполадок	до 20 000 рублей
	-за работу в особых погодных условиях (сильная жара, холод, обильные осадки)	до 20 000 рублей
	-за эффективную координацию деятельности работников пищеблока	до 20 000 рублей
	-за обеспечении подготовки и организации ремонтных работ	до 20 000 рублей
	-за ведение работы по пожарной безопасности (по приказу), оформление документации, стендов и наглядной агитации по пожарной безопасности, ГО и ЧС	до 20 000 рублей
	За качественную установку новой техники и обеспечение её бесперебойной эксплуатации.	до 20 000 рублей
	За безупречное исполнение должностных обязанностей	до 20 000 рублей
	За проведение генеральных уборок	до 20 000 рублей
За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Для работников всех категорий	За активное участие во внеплановых массовых мероприятиях	до 20 000 рублей
	За выполнение обязанностей курьера	до 20 000 рублей
	За дополнительную работу по организации питания учащихся (информационное сопровождение родительской платы)	до 20 000 рублей
	За уборку помещений после ремонта	до 20 000 рублей
	За поддержку и сопровождение сайта учреждения, размещение и обновление на нем информации	до 20 000 рублей
	-за работу с сайтами bus.gov.ru, zakurki.gov.ru, в информационной системе РИС	до 20 000 рублей
	-за работу в АИС СГО «Сетевой город»	до 20 000 рублей
	За выполнение разовых поручений руководителя	до 20 000 рублей
	Педагогические работники	За работу выборного секретаря педагогических советов (ведение протокола педсовета и контроля за выполнение его решения)
За посещение семей и учащихся группы «риска», опекаемых детей в вечернее время, выходные и праздничные дни		до 20 000 рублей
За организацию работы по оформлению стендов, пособий, рекламной продукции.		до 20 000 рублей
За активное участие в общественной деятельности школы (шефская помощь, тимуровская работа, субботники) и т.д.		до 20 000 рублей
Результативность работы педагога в		до 20 000 рублей

	привлечении родительской общественности в целях укрепления и повышения рейтинга школы	
	За качественные показатели работы педагога в период школьных каникул (пришкольный лагерь, спортплощадка, профильные смены и т.д.)	до 20 000 рублей
	За сопровождение и обеспечение безопасности учащихся при проведении внешкольных мероприятий, окружного, городского и краевого уровня	до 20 000 рублей
	За выполнение функций секретаря педагогического совета школы, ведение протоколов педсоветов	до 20 000 рублей
	За выполнение функций администратора по работе с электронными журналами	до 20 000 рублей
	За участие педагога в работе с обучающимися согласно «Положения об организации получения общего образования в форме семейного образования»	до 20 000 рублей
	За участие педагога в работе с обучающимися согласно «Положения об организации индивидуального обучения больных детей на дому»	до 20 000 рублей
	За участие педагога в работе с обучающимися согласно «Положения об организации получения общего образования в форме самообразования»	до 20 000 рублей

5.6.1. Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

5.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15%.

5.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», выплачивается работникам единовременно.

5.8.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- добросовестное, своевременное и качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премии за организацию платных образовательных услуг выплачиваются по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) директору, работникам АУП, УВП и обслуживающего персонала.

5.8.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

5.9. Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается одновременно и в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

5.10. Доплата молодым специалистам:

- молодой специалист – специалист, окончивший учебное заведение, впервые принятый на работу по специальности в образовательное учреждение и имеющий соответствующий стаж работы менее 3 лет, в возрасте до 35 лет.

- молодым специалистам, принятым на работу в образовательное учреждение, проводится ежемесячная доплата в размере 1000 рублей в течении трех лет.

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. №3053 «О внесении изменений

в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края» с целью привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог), установить с 1 сентября 2018 года ежемесячную доплату в размере 3000 рублей в течении трех лет с момента трудоустройства при соблюдении следующих требований:

-трудоустройство по основному месту работы в течении года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, но не ранее чем с 1 января 2018 года;

-возраст молодого педагога предусмотрен до 35 лет.

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МАОУ СОШ №73 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного сотрудника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется. Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных выше.

Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога и включается в форму расчетного листка с наименованием «краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей». Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, МАОУ СОШ №73 вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

5.11. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.12. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем школы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также

средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5.13. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);

в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника;

в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов.

5.14. На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в размере 3000 рублей в месяц.

К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (учитель, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, тьютор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности).

2. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий зеленого хозяйства).

Выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объёме (не менее одной ставки) выплаты устанавливаются из расчёта 3000 (три тысячи) рублей в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объёме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата

устанавливается как за одну ставку.

5.15. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 73 занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим работникам;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

6.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы .

Выплаты за специфику работы:

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
2.	За работу в классах(группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	10% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения)	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада

	детей.	
4.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям 1-4 классов и учителям 5-11 классов по русскому языку и литературе, математики.	20% от оклада
	За проверку письменных работ учителям по иностранному языку, литературное чтение.	10% от оклада
5.	За проверку письменных работ учителям по химии, физике, биологии, географии, информатике.	5% от оклада
8.	За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями.	До 1000 руб.
9.	За работу с молодыми специалистами (наставничество)	До 500 руб.
10.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек.	В классах наполняемость от 26 до 30 человек- 1%; В классах наполняемость от 31 и выше -2 %; При делении класса на группы от 13 до 16 человек – 1% 17 и выше -2%
11.	За выполнение функций классного руководителя.	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
12.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство .	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные

		общеобразовательные программы
13.	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций.	<p>Заместителю руководителя по воспитательной(учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре в размере- 2000 рублей, Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей.</p> <p>Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.</p> <p>Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.</p>

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере

не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам МАОУ СОШ № 73 компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда.

7. Порядок и условия установления выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации

7.1. Выплата компенсации производится педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, отобранным в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации требованиями и включенными в состав специалистов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

7.2. Размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации в размере 650 рублей в день (без учета размера отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.3. Компенсация выплачивается пропорционально количеству фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении единого государственного экзамена.

Размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику, определяется по формуле:

$$ПШ_{\text{комп}} = K_{\text{комп}} \times \Phi_{\text{дн}} \times O$$

где:

- размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику;
- установленный размер компенсации в день;
- количество фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.4. Компенсация педагогическим работникам выплачивается путем перечисления денежных средств на их банковские счета.

Выплата компенсации осуществляется в течении 20 рабочих дней со дня получения уполномоченным органом ведомостей рабочего времени и документов от педагогических работников, за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели.

8. Порядок и условия выплат стимулирования руководителя общеобразовательной организации

8.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленным приказом, директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

9. Материальная помощь

9.1. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение), и другие, производимые на основании заявления. Может быть оказана материальная помощь в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.). Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

9.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

10. Заключительные положения

10.1. Отдельные пункты Положения могут быть изменены (уточнены, расширены или исключены).

10.2. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021г.

Мнение профсоюзного комитета

учтено

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СОШ № 73

_____ М.Ю.Левчук
« 27 » августа 2021 г.