

« СОГЛАСОВАНО»

Председатель управляющего совета
МАОУ СОШ № 73

И.А.Харченко

« 07 » марта 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ СОШ № 73

Е.В.Челяпов

« 07 » марта 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 08.05.2010 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений;

Решением городской Думы Краснодара от 25.11.2010 № 4 п.7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар» в целях развития кадрового потенциала, совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – департамент), усиления их материальной заинтересованности о повышении эффективности и результативности труда.»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

постановление администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 №1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных

учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 06.03.2024 № 1128;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 г. N 3226 "Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.09.2022 г. N 4306 " О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022г. № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 12.09.2022 № 4212 « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.01.2024г. № 25 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022г. № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;

постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020г. № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 4254 № 14.09.2022 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар и утверждении порядка её предоставления»;

закон Краснодарского края от 03.03.2010 №1911- КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова (далее – МАОУ СОШ № 73), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение включает в себя:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников организации;

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда заместителей директора;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 73 устанавливается с учётом:

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно – квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 73 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ СОШ № 73 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.9. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ № 73 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАОУ СОШ № 73.

1.10. Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника,

направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

1.11. Оплата труда работников, МАОУ СОШ № 73 производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 В МАОУ СОШ № 73 устанавливаются минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.01.2024 года:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностной оклад) – 8365,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь	0,00	8365,00
Должности служащих второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностной оклад) -8616,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Лаборант, техник, ассистент по оказанию технической помощи	0,00	8616,00
2 квалификационный уровень: Заведующий хозяйством	0,04	8961,00
Должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностной оклад) – 8875,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Специалист в сфере закупок, специалист по кадрам; специалист по охране труда, электроник, экономист, библиотекарь	0,00	8875,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательск ой продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Минимальный размер оклада (должностной оклад) – 12522,00 рублей				
1.1.	2 квалификационный уровень: социальный педагог , педагог-организатор, педагог дополнительного образования	0,08	13524,00	13639,00
1.2.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	13649,00	13764,00
1.3.	4 квалификационный уровень: педагог- библиотекарь, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель- логопед, учитель-дефектолог, тьютор, старший методист	0,10	13775,00	13890,00

2.3. Оплата труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в пункте 2.2 настоящего положения.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным

квалификационным группам образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Ом \times К) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Ом – минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производиться из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются руководителем организации с учётом:

Минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

При индексации заработной платы размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок работников организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от минимального оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 01.01.2024г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада (должностной оклад) рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8616
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9142
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9417
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9700
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9991

2.6. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, курьер, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений.

1	2
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,

2.7. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 73 состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.9. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.10. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.

3.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

Неаудиторная (внеурочная) деятельность является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы.

Внеурочная деятельность осуществляется посредством реализации рабочих программ внеурочной деятельности;

Рабочая программа внеурочной деятельности является обязательным элементом основной образовательной программы, наравне с иными программами, входящими в содержательный раздел основной образовательной программы.

Объем (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности входит в учебную(аудиторную) нагрузку педагогического работника.

Размер оплаты за часы реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности увеличиваются на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов.

3.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

3.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производить из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

3.6. Должностной оклад преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

3.7. Преподавательская работа преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в школе оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.8. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на

среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда не увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, за работу сельской местности, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

3.9. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется исходя из почасовой оплаты труда.

3. Оплата труда директора, заместителей директора общеобразовательного учреждения.

4.1. Заработная плата директора и заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

4.3 Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются в размере 85% от должностного оклада руководителя.

4.4. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Должностные оклады директора организации и заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1. Размер фонда оплаты муниципальных общеобразовательных организаций определяется исходя, из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части средств

на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Также выплаты стимулирующего характера могут осуществляться из поступлений от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора на основании протокола Управляющего совета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;

премии за качество выполняемых работ;

доплата молодым специалистам;

выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;

ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

5.4. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при

исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

5.4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

5.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем МАОУ СОШ №73 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.4.3. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук;

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,10 - за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почетный...».

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%.;

при выслуге лет от 20 – 20%.

Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой работнику организации.

5.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения		
Педагогические работники	За посещение семей и учащихся группы «риска», опекаемых детей в вечернее время, выходные и праздничные дни	до 30 000 рублей
	За участие в работе аттестационной комиссии	до 30 000 рублей
	За организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организации соревнований среди обучающихся	до 30 000 рублей
	За качество проведения открытых уроков	до 30 000 рублей
	За результативность в индивидуальной работе с учащимися, состоящими на всех видах учета (внутри школьный учет, отдела по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних, социально-опасном положении)	до 30 000 рублей
	Участие педагога в конкурсе «Учитель года Краснодар» -участник заочного этапа	до 30 000 рублей
	Участие педагога в конкурсе «Учитель года Краснодар» -участник очного этапа	до 30 000 рублей
	Участие педагога в конкурсе «Учитель года Краснодар» -победитель или призер муниципального этапа	до 30 000 рублей
	Систематическое использование педагогом современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникативных технологий в процессе обучения и внеклассной работе по предмету	до 30 000 рублей
	По результатам учебной деятельности педагога набранный выпускниками 11-х классов средний балл на ЕГЭ по русскому языку (выше среднего бала по городу)	до 30 000 рублей
	По результатам учебной деятельности педагога набранный выпускниками 11-х классов средний балл на ЕГЭ по математике (выше среднего балла по городу)	до 30 000 рублей
	По результатам учебной деятельности педагога набранный выпускниками 11-х	до 30 000 рублей

	классов средний балл на ЕГЭ по преподаваемому предмету (выше среднего балла по городу)	
	Обеспечение педагогом роста успеваемости и подготовки учащихся при проведении КДР по предметам (выше среднего балла по городу)	до 30 000 рублей
	Использование педагогом проектных, исследовательских, здоровьесберегающих и др. развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету	до 30 000 рублей
	Систематическое и качественное заполнение педагогом электронных журналов и дневников Vibschoo1	до 30 000 рублей
	Использование педагогом общественно признанных авторских методик, программ, пособий в учебной деятельности, в том числе новых цифровых образовательных ресурсов.	до 30 000 рублей
	Работа педагога в рамках самообразования и повышения профессиональной квалификации	до 30 000 рублей
	Систематическое пополнение педагогом раздела «Методическая копилка» на сайте школы	до 30 000 рублей
	Работа педагога в предметных подкомиссиях в качестве эксперта ЕГЭ, ОГЭ, жюри конкурсов, предметных олимпиадах, участие в экспертных группах по аттестации, судейство на соревнованиях и конкурсах	до 30 000 рублей
	Эффективная помощь педагога учащимся выпускных классов (9 и 11) в подготовке к сдаче ОГЭ и ЕГЭ	до 30 000 рублей
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документов строгой отчетности, личных дел, журналов, дневников, протоколов и т.д.)	до 30 000 рублей
	Работа педагога по учету детей в микрорайоне школы в рамках Всеобуча	до 30 000 рублей
	Высокий уровень организации постановки учащихся школы на первичный воинский учет	до 30 000 рублей
	Интенсивная и эффективная работа педагога в выпускных классах и во вновь сформированных коллективах	до 30 000 рублей
	Работа педагога по охвату учащихся класса дополнительным образованием (кружковая работа)	до 30 000 рублей
	Системность работы педагога за	до 30 000 рублей

	соблюдением норм поведения учащихся и их внешним видом	
	Качественное проведение родительских собраний с высокой явкой и активностью родителей	до 30 000 рублей
Заместитель директора	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 30 000 рублей
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 30 000 рублей
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 30 000 рублей
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).	до 30 000 рублей
	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	до 30 000 рублей
	За сокращение числа учащихся, состоящих на различных видах учета	до 30 000 рублей
Заместитель директора	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 30 000 рублей
	За высокое качество подготовки, организации и проведение ремонтных работ	до 30 000 рублей
	За высокое качество санитарно-гигиенических условий в помещении школы	до 30 000 рублей
За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе		
Заместитель директора Педагогические работники	За организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организации соревнований среди обучающихся	до 30 000 рублей
	За организацию и проведение туристических походов, участие в военно-полевых сборах	до 30 000 рублей
	За освоение и внедрение информационно-коммуникационных технологий.	до 30 000 рублей
	За работу с мультимедийным, интерактивным и компьютерным оборудованием	до 30 000 рублей

За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)		
Для работников всех категорий	За участие в общешкольных и районных мероприятиях	до 30 000 рублей
	За участие в работе аттестационной комиссии	до 30 000 рублей
	За добросовестное и квалифицированное исполнение служебных поручений во время особого режима трудовой деятельности, вызванного форс мажор (ЧС , карантин и т.п.)	до 30 000 рублей
За сложность и напряжённость выполняемой работы		
Заместитель директора	За организацию своевременной и эффективной работы по предупреждению и устранению последствий неблагоприятных погодных условий	до 30 000 рублей
Педагогические работники	За работу с детьми из неблагополучных семей	до 30 000 рублей
	За своевременное и качественное ведение учета детей, охваченных различными видами контроля.	до 30 000 рублей
	За организацию, активное участие и показательная результативность в спартакиадах допризывной молодежи	до 30 000 рублей
	За участие в организации питания, составления отчетности по питанию	до 30 000 рублей
	За организацию и проведение педагогической работы с учащимися, родителями во внеурочное время, выходные и праздничные дни	до 30 000 рублей
	За организацию общественно-полезного и производственного труда	до 30 000 рублей
Педагог-библиотекарь	За оформление тематических выставок	до 30 000 рублей
	За организация работы медиатеки	до 30 000 рублей
	За пропаганду чтения как формы культурного досуга.	до 30 000 рублей
	За повышение имиджа библиотеки путем участия в профессиональных конкурсах, организации рекламной деятельности (изготовление буклетов, информационных листовок).	до 30 000 рублей
	За внедрение проектной работы в читательскую аудиторию, проведение массовых мероприятий.	до 30 000 рублей
	За организацию работы с поставщиками по пополнению и обновлению библиотечного фонда.	до 30 000 рублей
	Для работников всех категорий	За информатизацию труда: работа с Интернетом, работа с электронной почтой, работа на новых сайтах.
	За ведение дополнительной	до 30 000 рублей

	документации по федеральным, краевым, муниципальным программам	
	За внедрение новых программных продуктов	до 30 000 рублей
	За активную работу в подготовке школы к началу учебного года.	до 30 000 рублей
	За качественное ведение документации.	до 30 000 рублей
	За качественную работу с архивом.	до 30 000 рублей
	За экономное расходование имеющихся средств, электроэнергии, водоснабжения	до 30 000 рублей
	За образцовое содержание рабочего места, закрепленной зоны обслуживания	до 30 000 рублей
	За отсутствие ЧП на рабочем месте	до 30 000 рублей
	За отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	до 30 000 рублей
	За оперативное выполнение заявок по устранению неполадок	до 30 000 рублей
	За работу в особых погодных условиях (сильная жара, холод, обильные осадки)	до 30 000 рублей
	За организацию горячего питания обучающихся школы, систематический учет заявок на питание в разрезе классов, ведение документации по учету расходования средств бюджета, компенсационные выплаты на питание и т.п.	до 30 000 рублей
	За обеспечении подготовки и организации ремонтных работ	до 30 000 рублей
	За ведение работы по пожарной безопасности (по приказу), оформление документации, стендов и наглядной агитации по пожарной безопасности, ГО и ЧС	до 30 000 рублей
	За качественную установку новой техники и обеспечение её бесперебойной эксплуатации.	до 30 000 рублей
	За безупречное исполнение должностных обязанностей	до 30 000 рублей
	За проведение генеральных уборок	до 30 000 рублей
За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Для работников всех категорий	За активное участие во внеплановых массовых мероприятиях	до 30 000 рублей
	За выполнение обязанностей курьера	до 30 000 рублей
	За дополнительную работу по организации питания учащихся (информационное сопровождение родительской платы)	до 30 000 рублей
	За уборку помещений после ремонта	до 30 000 рублей
	За поддержку и сопровождение сайта учреждения, размещение и обновление на нем информации	до 30 000 рублей

	-за работу в АИС СГО «Сетевой город»	до 30 000 рублей
	За выполнение разовых поручений руководителя	до 30 000 рублей
Педагогические работники	За работу выборного секретаря педагогических советов (ведение протокола педсовета и контроля за выполнение его решения)	до 30 000 рублей
	За посещение семей и учащихся группы «риска», опекаемых детей в вечернее время, выходные и праздничные дни	до 30 000 рублей
	За организацию работы по оформлению стендов, пособий, рекламной продукции.	до 30 000 рублей
	За активное участие в общественной деятельности школы (шефская помощь, тимуровская работа, субботники) и т.д.	до 30 000 рублей
	Результативность работы педагога в привлечении родительской общественности в целях укрепления и повышения рейтинга школы	до 30 000 рублей
	За качественные показатели работы педагога в период школьных каникул (пришкольный лагерь, спортплощадка, профильные смены и т.д.)	до 30 000 рублей
	За сопровождение и обеспечение безопасности учащихся при проведении внешкольных мероприятий, окружного, городского и краевого уровня	до 30 000 рублей
	За выполнение функций секретаря педагогического совета школы, ведение протоколов педсоветов	до 30 000 рублей
	За выполнение функций администратора по работе с электронными журналами	до 30 000 рублей
		За участие педагога в работе с обучающимися согласно «Положения об организации получения общего образования в форме семейного образования», «Положения об организации индивидуального обучения больных детей на дому», «Положения об организации получения общего образования в форме самообразования»

5.6.1. Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

5.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», выплачивается работникам одновременно.

5.7.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- добросовестное, своевременное и качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премии за организацию платных образовательных услуг выплачиваются по итогам работы за период (месяц, квартал, год) директору, работникам АУП, УВП и обслуживающего персонала.

5.7.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

5.8. Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается одновременно и в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

5.9. Работникам организации установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к юбилеям (достижению 50 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику организации единовременно. При поощрении учитываются:

- интенсивность и напряжённость работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику организации, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с подпунктами 5.6. пункта 5 настоящего Положения.

5.10. Доплата молодым специалистам:

- молодым специалистам, принятым на работу в образовательное учреждение, при стаже педагогической работы от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет, независимо от даты окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией устанавливается «Доплата молодым специалистам» ежемесячно в размере 1000 рублей в течении трех лет и единовременная выплата в размере 1000 рублей при приеме на работу.

- молодой педагог – педагогический работник в возрасте до 35, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальную общеобразовательную организацию, находящуюся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, по основному месту работы и по основной должности и в соответствии с полученной квалификацией, доплата в размере 3000 рублей.

На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией», осуществляется ежемесячная доплата в размере 3000 рублей при соблюдении следующих требований:

- доплата устанавливается при условии осуществлении молодым педагогом трудовой деятельности МАОУ на основании трудового договора по должности, заключенного в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, по должности предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных

организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225, в соответствии с полученной квалификацией;

- днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты выдачи диплома по дате трудоустройства молодого педагога;

- возраст молодого педагога до 35 лет. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога;

- доплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства молодого педагога и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев).

- доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты;

- доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

- при заключении срочного трудового договора между МАОУ и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- в случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении этих обстоятельств, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает

трудовой договор, учитывает предусмотренную справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется за счет средств краевого бюджета, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) в соответствии с Законом Краснодарского края от 03.03.2010 №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В форме расчетного листка указывается наименование доплаты с формулировкой «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

5.11. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.12. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем школы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5.13. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);

в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника;

в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов.

5.14. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», постановление администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3231 «Об утверждении Порядка

осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 09.01.2024 №25 и законом Краснодарского края от 03.03.2010 №1911- КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников* размере 3000 рублей в месяц, за исключением педагогических работников по должности «учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности».

* К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (педагог-организатор, педагог дополнительного образования).
2. Обслуживающий персонал (вахтер, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений).

По должности «учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности» размер выплаты составляет 8000,00рублей в месяц.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (норме часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, на условиях совместительства или привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц в порядке и в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5.15. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об

образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.16. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций выплачивается при соблюдении следующих условий:

-ежегодная выплата устанавливается в размере 5750 рублей;

-ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;

-права на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года;

-ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

-список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора;

-ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятии ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени;

-ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

5.17. Ежемесячная выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.

Предельные размеры ежемесячной выплаты составляют:

2 000 рублей – заместителю руководителя, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1 000 рублей – социальному педагогу.

При выполнении объёма работы более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата устанавливается как за одну ставку, при выполнении объёма работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

5.18. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем школы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового Кодекса Российской Федерации;

оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового Кодекса Российской Федерации;

оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьёй 152 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в ночное время – в соответствии со статьёй 154 Трудового Кодекса Российской Федерации;

выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с

письменного согласия педагогического работника;

выплаты за особенности (специфику) работы в образовательных организациях.

6.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Работодатель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6.3.. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Соответствующие выплаты предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.5. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определённой трудовым договором.

6.6. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьёй 152 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в ночное время – в соответствии со статьёй 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников организации.

6.7. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За выполнение функций классного руководителя.	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы ежемесячно
2.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство.	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные

		общеобразовательные программы
3.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям 1-4 классов и учителям 5-11 классов по русскому языку и литературе, математики.	20% от оклада
4.	За проверку письменных работ учителям по иностранному языку, литературное чтение.	10% от оклада
5.	За проверку письменных работ учителям по химии, физике, биологии, географии, информатике.	5% от оклада
6.	За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями.	До 3000 руб.
7.	За работу с молодыми специалистами (наставничество)	До 3000 руб.
8.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работу с отстающими и одарёнными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного воспитания.	До 3000 руб.

Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выплачиваются в абсолютных величинах.

6.8. Выплаты за особенности (специфику) работы в образовательных организациях:

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
2.	За работу в классах(группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной	10% от размера ставки заработной платы или должностного оклада

	образовательной программе	
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей.	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	Педагогическим работникам, осуществляющим углубленную подготовку по определенному направлению	15 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада
5.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек.	В классах наполняемостью от 26 до 30 человек- 1%; В классах наполняемостью от 31 и выше - 2 %; При делении класса на группы от 13 до 16 человек – 1% 17 и выше -2%

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.9. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Работникам МАОУ СОШ № 73 компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда.

7. Порядок и условия выплат стимулирования руководителя общеобразовательной организации

7.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленным приказом, директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

8. Материальная помощь

8.1. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение), и другие, производимые на основании заявления. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

8.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г..

Согласовано:

На заседании профсоюзного комитета

МАОУ СОШ № 73

протокол № _____

_____ М.Ю.Левчук

« 07 » марта 2024 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
К Положению об оплате труда работников
муниципального автономного образовательного
учреждения муниципального образования город
Краснодар средней общеобразовательной школы № 73
имени Александра Васильевича Молчанова

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА _____ 202_года

ФИО (табельный номер)

Организация: СОШ № 00

Подразделение: Пед.пер. с учеб.пр.

(17) 017 ! СУБ. КРАЯ

К выплате:

Должность: Учитель начальных классов

Оклад (тариф): 0

0,00

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					0,00	Удержано:		0,00
23-05 за выслугу лет %	месяц 202_			дни	0,00	НДФЛ	месяц	0,00
23-10 вып.раб.не вход.в должн. (суммой) Разовое	месяц 202_				0,00	Профсоюзные взносы	месяц	0,00
02-25 обучение на дому	месяц 202_			дни	0,00	Выплачено:		0,00
22-23 за проверку письмен.работ	месяц 202_			дни	0,00	За первую половину месяца	месяц	0,00
22-27 за раб.в классах напол.25<	месяц 202_			дни	0,00	Зарплата за месяц	месяц	0,00
19-01 оплата за часы	месяц 202_	дни	часы	дни	0,00			
13-13 допл.до миним.разм.опл.труда	месяц 202_			дни	0			
19-16 за углубленное изучение (бывш. гимн.)	месяц 202_			дни	0,00			
23-07 сложность напряженность(сум)	месяц 202_				0,00			

Долг предприятия на начало

0,00 Долг предприятия на конец

0,00

(104Ш) 104 ! Пост. № 3231 (1732 школы)

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					0,00	Удержано:		0,00
23-12 допл.по пост.3231 (1732)	месяц 202_			дни	0,00	НДФЛ	месяц	0,00
						Профсоюзные взносы	месяц	0,00
						Выплачено:		0,00
						За первую половину месяца	месяц	0,00
						Зарплата за месяц	месяц	0,00

Долг предприятия на начало

0,00 Долг предприятия на конец

0,00

(174) 174 Классное рук-во 4000

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					0,00	Удержано:		0,00
22-28 за выпол.функций кл.рук.4000	месяц 202_			дни	0,00	НДФЛ	месяц	0,00
						Профсоюзные взносы	месяц	0,00
						Выплачено:		0,00
						За первую половину месяца	месяц	0,00
						Зарплата за месяц	месяц	0,00

Долг предприятия на начало

0,00 Долг предприятия на конец

0,00

(32) 32 ИКЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					0,00	Удержано:		0,00
22-29 ежем.ден.возн.за кл.рук 5т р	месяц 202_			дни	0,00	НДФЛ	месяц	0,00
						Профсоюзные взносы	месяц	0,00
						Выплачено:		0,00
						За первую половину месяца	месяц	0,00
						Зарплата за месяц	месяц	0,00

Долг предприятия на начало

0,00 Долг предприятия на конец

0,00

Итого по всем статьям финансирования

Начислено:					0,00	Удержано:		0,00
						Выплачено:		0,00

Долг предприятия на начало

0,00 Долг предприятия на конец

0,00

Общий облагаемый доход: 0,0

Вычетов на детей: 0,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного образовательного
учреждения муниципального
образования город Краснодар
средней общеобразовательной
школы № 73 имени Александра
Васильевича Мельникова

Код	Наименование кода	Краткое наименование
01-01	01-01 должностной оклад	Оклад
01-26	01-26 2/3 Оклад в период простоя	
01-30	01-30 Оклад в период простоя	
02-14	02-14 надб.за сложность % (Советники)	
02-14	02-14 надб.за сложность %(сум)	
02-20	02-20 за выполнение особо важных работ	
02-22	02-22 за разработку и внедрение	
02-25	02-25 обучение на дому	
02-34	02-34 допл.пед.раб.ЛОУ 3225 (1723)	
02-42	02-42 за раб.в спец(корр)кл(гр)ОВЗ	
02-51	02-51 за выполнение особо важных работ	
03-01	03-01 премия (сумма)	
03-02	03-02 премия за квартал(сумма)	
03-03	03-03 премия к Дню учителя	
03-04	03-04 Поощрительная выплата к юбилею	
03-06	03-06 премия по итогам за год	
03-11	03-11 премия %	
03-14	03-14 едн. ден.поощ.(эконом)(сум)	
03-15	03-15 премия за полугодие (сумма)	
ИНВ	06-14 Оплата лней ухода за детьми-инвалидами	Уход за детьми-инв.
11-01	11-01 мат.пом.на погребен.	
11-03	11-03 мат.помощь	
12-01	12-01 Ночные часы	
12-02	12-02 Праздничные часы	
12-06	12-06 замещение педагог. часов	
12-06	12-06 замещение педагог. часов (суммой)	
12-06	12-06 замещение педагог. часов (суммой) 82 гим.	
12-22	12-22 Оплата сверхурочных в 1,5ом размере	
12-30	12-30 Замещение учитель логопед	
12-34	12-34 Неаудиторная деятельность	
13-07	13-07 за выпол.обяз.не вход.(стим)	
13-11	13-11 допл.за клас.руков-во	
13-11	13-11 допл.за клас.руков-во (замещение)	
13-12	13-12 допл.за платные услуги (разовое)	
13-12	13-12 эконом. допл.за платные услуги	
13-13	13-13 допл.до миним.разм.опл.труда	
13-20	13-20 за работу в сельск.местности суммой	
13-49	13-49 ФГОС	
13-51	13-51 допл.молодым специалистам	
14-11	14-11 работа с молот.специал.	
19-01	19-01 оплата за часы	
19-16	19-16 за углубленное изучение (бывш. гимн.)	
22-04	22-04 за работу с вредн услов.труда	
22-05	22-05 за расширен.зоны obsл.(сум)	
22-07	22-07 за увелич.объем работ %	
22-12	22-12 за увелич.объем работ(сумм)	
22-13	22-13 за совмещ.профессий(сум)	
22-14	22-14 за расшир.зон obsлуж.%	
22-16	22-16 комп.коммун.услуг в сельской	
22-20	22-20 за спец.работы(коррек.гр.)	
22-20	22-20 за спец.работы(коррек.гр.) н/с	
22-23	22-23 за проверку письмен.работ	
22-25	22-25 за завед.эlemen.инфраструкт.	
22-26	22-26 руков.предм.ком.метод.объедин	
22-27	22-27 за раб.в классах на пол.25<	
22-28	22-28 за выпол.функций кл.рук 4000	
22-29	22-29 ежем.ден.возн.за кл.рук 5т р	
22-30	22-30 за работу по профил.наркоман	

22-31	22-31 за раб.в кл.по алапт.програм.(ОВЗ)	
22-32	22-32 за углубленную подготовку 15%	
23-01	23-01 за квалиф.катег.%	Квалиф. категория
23-02	23-02 персональный коэфф.	
23-03	23-03 за интенс.и высок.резул.раб.%	
23-05	23-05 за выслугу лет %	Выслуга лет
23-07	23-07 сложность напряженность(сум)	
23-10	23-10 вып.раб.не вхол.в должн. (суммой) Разовое	
23-11	23-11 за вып.раб.не вхол.в должн.(сум)	
23-11	23-11 за вып.раб.не вхол.в должн.%	
23-11	23-11 за углуб. изуч. предмета	
23-12	23-12 допл.по пост.3231 (1732)	
23-12	23-12 допл.по пост.3231 (1732) Советники	
23-15	23-15 выплата за уч.степ.звание %	
23-34	23-24 доп.за пров.антинарк.профил.	
23-27	23-27 за стабильно высокие показатели	
23-28	23-28 за разработку и внедрение.%	
23-29	23-29 доп.выпл.стим.характера(сумма)	
23-30	23-30 краев.доп.молод.пел.в 3000р	
40-01	40-01 совмещ.по должности	
98-23	98-23 доход от аренды помещения	
БЛН	Больничный	Больничный
БЛРЛТ	Больничный за счет работодателя	Больн. (работодат.)
БЛПЗ	Больничный при профзаболевании	Больн. при профзаб.
БЛТП	Больничный при травме на производстве	Больн. при травме
КОМНЛ	Командировка	Командировка
КОМЛВ	Командировка в выходной	Командировка в выходной
КОМЛВ	Командировка в выходной с двойной оплатой	Командировка в выходной
КОТ	Компенсация отпуска (Отпуск основной)	
КПУ	Компенсация при увольнении (выходное пособие)	Выходн. пособие
ОТ006	Курсы повышения квалификации	
ОТПЛО	Отпуск за свой счет	Отп. за свой счет
ОТ	Отпуск основной	Отпуск
ОТБРР	Отпуск по беременности и родам	Отп. по берем.
	Отработанное время (платные услуги)	
ОБ	Отсутствие по болезни	Неявка по болезни
ОБНЗ	Отсутствие по болезни (больничный еще не закрыт)	Болезнь
НЕВЫХ	Отсутствие по невыясненной причине	Неявка
ПК	Повышение квалификации	Повышение квалификации
ПРОВР	Простой по вине работника	Простой без опл.
АГЕНТ	Вознаграждение платежного агента	
ИСПДК	Удержание по исполнительному документу	
ВЗМУЩ	Удержание в счет возмещения ущерба	
ДВНПФ	Добровольные взносы в НПФ	
ДСВЗН	Добровольные страховые взносы	
ПРФВЗ	Профсоюзные взносы	
ИСПДК	Удержание алименты	