

Основные направления работы Профсоюзного комитета

МАОУ СОШ № 73 на 2024-2025 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ СОШ № 73. Основные направления работы профсоюзного комитета нашей школы сосредоточены на решении социально – экономических вопросов работников отрасли. Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзная организация представлена во всех создаваемых администрацией школы комиссиях, в том числе: аттестационной, по тарификации, стимулирующей конфликтной по охране труда. Таким образом, поддерживается равновесие между коллективом и работодателем. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры

распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков.

С учетом мнения Профсоюза разрабатываются и принимаются нормативно правовые акты, затрагивающие социально-трудовые отношения, экономические права и профессиональные интересы работников. Согласовываются кандидатуры, представляемые к награждению нагрудными знаками, почетными званиями. ПК принимает активное участие в работе по созданию безопасных условий труда для работников ОУ, соответствующих Трудовому кодексу РФ. Осуществляет контроль по вопросам охраны труда, выполнении мероприятий по охране труда, предусмотренных в коллективном договоре и соглашении. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

В коллективном договоре были сохранены и расширены социальные гарантии для сотрудников: выплачиваются единовременные вознаграждения работникам, достигшим 55,60 летнего возраста, в связи с празднованием 8 Марта, Дня защитника Отечества, Нового года; оказывается материальная помощь работникам уходящим на пенсию по старости, по состоянию здоровья, в связи с тяжелым материальным положением; предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска при рождении ребенка в семье, для проводов детей в армию, для бракосочетания и др. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Большое внимание уделяется оздоровлению сотрудников. Круглый год в пансионатах «Ольгинка» сотрудники могут отдохнуть. Ведется работа с ветеранами труда. Они приглашаются на праздничные мероприятия, выезды на природу, им оказывается материальная помощь, предоставляются бесплатные путевки в пансионатах «Ольгинка».

Председатель ПК МАОУ СОШ № 73



Левчук М. Ю.

01.09.2024 г.