Представитель работодателя:

Директор МАОУ СОШ № 73

_____ Е. В. Челяпов

«18 » января 2024 г.

От представителей работников:

Председатель профкома

МАОУ СОШ № 73

_____ М.Ю. Левчук

« 18 » января 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а), 2023- 2026 г.г.

уведомительная регистрация органа по труду от 18.12.2023 г. № 775-К

муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова.

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 19.01.24 № 775-К от 18.12.23
г. мин. Горевая ц.п.

Представитель работодателя:

Директор МАОУ СОШ № 73
_____ Е. В. Челяпов

«18 » января 2024 г.

От представителей работников:
Председатель профкома
МАОУ СОШ № 73
_____ М.Ю. Левчук

« 18 » января 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а), 2023- 2026 г.г.

уведомительная регистрация органа по труду от 18.12.2023 г. № 775-К

муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 775 – К от 18.12.2023 г.) вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.5.	При равной производительности труда преимущественное право ....., в случаях:.....; работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, ***в течение одного года*** со дня окончания образовательной организации.;.....	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются; работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трёх лет со дня окончания образовательной организации; работающим инвалидам; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.
2	П. 3.8.4	- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников....	- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно в соответствии с действующим «Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова» .

2.	П. 4.1.14.	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день ***не менее 7*** календарных дней ***(ст. 119 ТК РФ).*** (Приложение № 2)	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (Приложение № 2).
3.	П.5.1.5.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но ***не ниже 35*** процентов часовой ставки.....	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере: 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
4.	П. 5.1.13.	Оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории..... ..... .,предусмотренных в ***Приложении № 6***, а также.....	Оплата труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится в случаях, предусмотренных в Приложении № 3, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности).
5.	ПВТР Приложение № 1, П. 2.5.	При приёме на работу (заключение трудового договора) работник обязан представить администрации школы следующие документы: - личную медицинскую книжку установленного образца с допуском к работе .... (ксерокопию, заверенную работодателем по основному месту работы); - паспорт, удостоверяющий	Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: Исключить. - паспорт или иной документ,

		личность; - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства (ксерокопию, заверенную работодателем по основному месту работы); -.....; - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; -.....;	удостоверяющий личность - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. В соответствии со ст. 283 ТК РФ лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведёт трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась. При приёме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы. - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; ***Исключить.*** - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

		- документ о соответствующем образовании; -.....;	- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; - справку об отсутствии судимости и факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
6.	ПВТР Приложение № 1, П. 2.11	На всех работников, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке, ... Трудовые книжки по желанию работника могут вестись.....	Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведёт трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведётся). По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В соответствии с Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.
7.	ПВТР Приложение № 1, П. 6.4.1.1.	Пятидневная рабочая неделя, начало работы: 9:00;	Пятидневная рабочая неделя, начало работы: 9:00; окончание работы: понедельник-

		окончание работы: понедельник-четверг-18:00, пятница-17:00; перерыв для приёма пищи: 12:30-13:15. Данный график рабочего времени установлен для следующих должностей:.....	четверг-18:00, пятница-16:45; перерыв для приёма пищи: 12:30-13:15. Данный график рабочего времени установлен для следующих должностей: директор; заместители директора; экономист; секретарь; специалист по охране труда; специалист по кадрам; специалист в сфере закупок; электроник; техник; делопроизводитель; курьер.
8.	ПВТР Приложение № 1, П. 6.4.3.	8. Преподаватель ОБЖ	8.Преподаватель ОБЖ День недели Рабочее время Перерыв Рабочие часы Пн 8.00-15.30 12.30-13.00 7 часов Вт 8.00-15.30 12.30-13.00 7 часов Ср 8.00-15.00 12.30-13.00 6,5 часов Чт 8.00-17.30 12.30-13.00 9 часов Пт 8.00-15.00 12.30-13.00 6,5 часов ИТОГО 36 часов
9.	ПВТР Приложение № 1, П. 6.4.4.	Для работников, которым устанавливается суммированный учёт рабочего времени. Работник привлекается к работе в ночное время.....	***Исключить.***

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 6 листов.

Е. В. Челяпов
(ФИО руководителя) (подпись)

М. Ю. Левчук
(ФИО представителя работников) (подпись)

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 73 ИМЕНИ АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЬЕВИЧА МОЛЧАНОВА
Причина: Я подтвердил целостность этого документа
Дата: 31 Январь 2024 г. 11:24:07
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, OID.1.2.643.100.4=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Казначейство России