

СОГЛАСОВАНО

Председатель управляющего совета
МБОУ СОШ № 73

В.В.Покутняя



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 73

Н.Г. Мелоян

«29» августа 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова

1. В соответствии с Приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края» дополнить Раздел 6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова» подпунктом следующего содержания:

« 6.18. В целях привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в возрасте до 35 лет (далее- молодому педагогу), установить с 1 сентября 2018 года ежемесячную выплату в размере 3000 рублей в течение трех лет с момента трудоустройства при соблюдении следующих требований:

- трудоустройство по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, но не ранее чем с 1 января 2018 года;

- возраст молодого педагога предусмотрен до 35 лет.

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МБОУ СОШ №73 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного сотрудника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная

выплата не осуществляется. Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы и осуществляется до истечения трёх лет без учета периодов, указанных выше.»

Принято общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от « 27 » августа 2018 года



(Мещеряков М. Ю.)