

## **Основные направления работы Профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 73**

Основные направления работы профсоюзного комитета нашей школы сосредоточены на решении социально – экономических вопросов работников отрасли.

В 2017 году ПК и администрация школы четко и детально подошли к разработке нового коллективного договора, в нем были сохранены и расширены социальные гарантии для сотрудников: выплачиваются единовременные вознаграждения работникам, достигшим 50, 55,60 летнего возраста, в связи с празднованием 8 Марта, Дня защитника Отечества, Нового года; оказывается материальная помощь работникам уходящим на пенсию по старости, по состоянию здоровья, в связи с тяжелым материальным положением; предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска при рождении ребенка в семье, для проводов детей в армию, для бракосочетания и др.

С учетом мнения Профсоюза разрабатываются и принимаются нормативно правовые акты, затрагивающие социально-трудовые отношения, экономические права и профессиональные интересы работников. Согласовываются кандидатуры, представляемые к награждению нагрудными знаками, почетными званиями. ПК принимает активное участие в работе по созданию безопасных условий труда для работников ОУ, соответствующих Трудовому кодексу РФ. Осуществляет контроль по вопросам охраны труда, выполнении мероприятий по охране труда, предусмотренных в коллективном договоре и соглашении.

В коллективе традиционно проводятся массовые мероприятия с участием всех работников: к 8 Марта, 1 сентября, Новому году, День учителя. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Профком и члены первичной организации участвовали в массовых мероприятиях городского уровня по защите своих прав на достойную жизнь и оплату труда. Профсоюзный комитет организовал первомайскую демонстрацию, принял участие в составлении городской электронной базы учёта членов профсоюзной организации, Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд

Большое внимание уделяется оздоровлению сотрудников. Круглый год в пансионатах «Ольгинка» сотрудники могут отдохнуть. Ведется работа с ветеранами труда. Они приглашаются на праздничные мероприятия, выезды на природу, им оказывается материальная помощь, предоставляются бесплатные путевки в пансионатах «Ольгинка».

Председатель ПК МБОУ СОШ № 73



М. Ю. Левчук